



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย

ที่ ๑๕๓/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

อาศัย อำนาจตามความใน มาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่ง พร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ หนังสือกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท.๐๘๐๙.๓/ว.๑๑ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ หนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด่วนที่สุดที่ มท.๐๘๐๙.๙/ว.๔ ลงวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดสมรรถนะเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคคลกรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบตำแหน่ง “ระบบวิทยฐานะ” และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อวัตถุประสงค์ในการพิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรมและความเสมอภาคก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการและผู้มีอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงขอแต่งตั้งบุคคลตามที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|---|---------------|
| ๑. จ.ส.อ.สมศักดิ์ สมพงษ์ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวกาญจยารัตน์ คงแก้ว | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นายณัฐนาท เปียงอุทา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพชรวรรณ สัตโยภาส | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ พิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวัลลภ ปุกยู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย

ที่ ๑๕๔/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดำเนินไปด้วยความ เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นายรัฐพงษ์ พงษ์ไพรม์เย็น ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย ประธานกรรมการ
๒. นายคัมภีร์ สมัยอาทร ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย กรรมการ
๓. นายสหชัย ชัยสมร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๔. นายณฤนาท เปียงอุทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๕. นางสาวพชรวรรณ สัตโยภาส ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการฯ

มีหน้าที่ในการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นหลักในการพิจารณา ประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ว่าผู้ใดมีผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนและอัตราค่าจ้างหรือถูกลดขึ้นเงินเดือน หากได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและอัตราค่าจ้าง จะเลื่อนจำนวนกี่ขั้น จำนวนกี่คน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามความเห็นคณะกรรมการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวัลลภ ปุกยู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย