



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และ มาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เพื่อให้การเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐาน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ตอบสนอง การบริการได้อย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่แนวนโยบายภาครัฐ ความโปร่งใส ความเป็นธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย ดังนี้

๑.การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร เป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบ งานด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการสรรหาและการคัดเลือกก่อนเข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อ ความสำเร็จ ล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจึง ต้องดำเนินการอย่างจริงจัง มีหลักเกณฑ์และความเป็นธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมที่องค์กร ต้องการมากที่สุดเข้าร่วม เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้งคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม และมีคุณภาพในการทำงานสูง ซื่อสัตย์ เข้าร่วมปฏิบัติงาน

๒.การบรรจุและแต่งตั้ง

การสรรหาเพื่อให้ได้มาบรรจุเข้ารับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น และการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจน ประโยชน์ของงานราชการ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นๆ โดยการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบได้ใน บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.กลาง กำหนด

๓.การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เป็นการลงทุนเพื่อสร้างความแข็งแกร่ง เสริมสร้างกำลัง สติปัญญา และเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานราชการหรือปฏิบัติงานราชการ และทุกระดับ ต้องได้รับการพัฒนาอย่างเพียงพอ เหมาะสม และต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องการงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ ภาวะ ผู้นำ ตลอดจนการบริหารและการจัดการตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น

/หรือข้าราชการ.....

หรือข้าราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพและความเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อ/ประชาชน โดยเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และวิชาการให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ผู้บริหารงานการดำเนินงาน ขณะเดียวกันก็สร้างความมั่นคงและความผูกพันทางใจให้มีความรักองค์กร ตลอดจนความมั่นใจในการทำงาน เพื่อความก้าวหน้าในอนาคต

๔. การประเมินผลงานและให้ผลตอบแทน

การบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย เป็นอีกนโยบายที่หน่วยงานราชการต้องให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการยี่ระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อให้จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงานตรงกับความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคลากร นอกจากนี้ ยังนำผลการประเมินการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน และผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากรในหน่วยงาน ที่จะมุ่งมั่นสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่องค์กรเป็นที่สุด

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างวินัย หน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคลากร ให้มุ่งเน้นการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน องค์กรจึงต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน สะดวก สบายใจในการทำงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องน้ำสะอาด ห้องอาหาร และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เป็นต้น และต้องจัดแบ่งงานให้ชัดเจน โดยกำหนดหน้าที่ให้ชัดเจน สิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้ เพื่อไม่ให้เกิดการก้าวถ่างหน้าที่หรือมีความขัดแย้งระหว่างกัน พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่รัฐถึงมาตรฐานของงานเพื่อที่จะได้ทำงานให้เกิดผลตามตกรงร่วมกัน ไม่เกิดความคาดหวังที่ต่างกันอันจะนำไปสู่ความพึงพอใจในคุณภาพงานของหน่วยงานร่วมกัน สร้างความพอใจในงาน ด้วยการจัดงานให้ตรงตามตำแหน่งหน้าที่การงาน ความรู้ความสามารถของแต่ละตำแหน่ง หน้าที่ การงาน ที่รับผิดชอบ เพื่อให้มีความสุข ความรัก และสนุกกับการทำงานของบุคลากรแต่ละคน มีการยกย่องชมเชย และให้บำเหน็จความดีความชอบ เพื่อเป็นการตอบแทนการทำประโยชน์ให้หน่วยงานราชการ ให้โอกาสข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานส่วนราชการ ที่มีผลการปฏิบัติงานดี และมีศักยภาพสูงได้รับพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ตามความเหมาะสม และให้การพัฒนาความรู้ความสามารถตามความเหมาะสม โดยไม่เอนเอียงตามที่รักมักที่ชัง เอาใจใส่ ดูแล ความเป็นอยู่และทุกข์สุขของบุคลากรในหน่วยงานอย่างทั่วถึง และให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน โดยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะ และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เปิดและให้โอกาสในการร้องทุกข์ ร้องเรียนตามขั้นตอน และช่วยเหลือ ช่วยแก้ปัญหา เห็นอกเห็นใจ ร่วมรับผิดชอบด้วยกัน


จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคัมภีร์ สมัยอาทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอมก๋อย

ปลัด อบต.....	
หัวหน้าส่วน.....	
จนท.พิมพ์ทาน.....	